

# Workforce Hopes and Fears Survey

Expectativas del talento mexicano en 2022



## 4 áreas críticas para retener al talento en 2022

A medida que las empresas asumen retos económicos y sociales, los líderes deben recordar que la fuerza laboral es el principal medio para ejecutar las estrategias de crecimiento. En este sentido, la encuesta *Workforce Hopes and Fears 2022* ofrece datos contrastantes sobre las principales inquietudes y expectativas del talento en México para los próximos 12 meses.

### 1. Incentivos

Aunque 75% del talento afirmó estar satisfecho con su empleo actual, la mayoría contempla acciones que indican la necesidad de un mayor reconocimiento económico por parte de las organizaciones.

Pediré un aumento y un ascenso

88%

Cambiaré de empleador

54%



### 2. Desarrollar talento especializado



Si bien las empresas han hecho esfuerzos de capacitación y compensación laboral, y sus colaboradores lo reconocen, los resultados indican que estos deben ser mayores, frente a la necesidad de una mayor especialización.

¿Qué hacen las empresas para atender la escasez de mano de obra?

55%

Capacitación

32%

Atención al bienestar físico y mental

31%

Automatización o mejora del trabajo con tecnología

14%

Contratación en el extranjero de personal calificado



En cuanto a la especialización laboral...

76%

aseguró que su trabajo requiere capacitación especial

51%

consideró que México carece de trabajadores con las habilidades que requiere su tipo de trabajo

### 3. Salario emocional

Tener en mente que los empleados son personas ayuda a los líderes a empoderar su fuerza laboral. Esto incluye ofrecer oportunidades para la realización personal a través del trabajo.



¿Cuáles son los 4 factores más importantes para transformar el ambiente de trabajo?

82%

Que mi trabajo sea satisfactorio

80%

Ser yo mismo en el trabajo

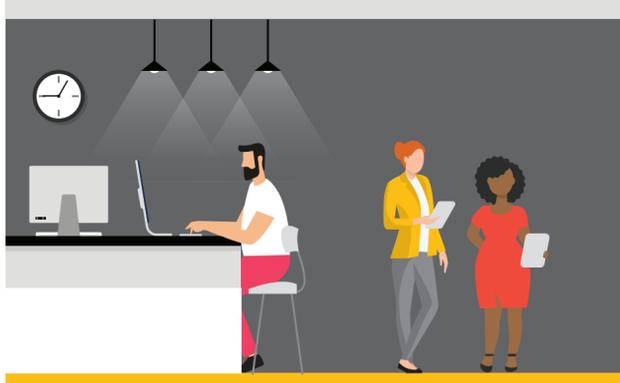
78%

Ser creativo/innovador en mi puesto

77%

Tener un plan de crecimiento claro con mi empleador actual

### 4. Impacto de la tecnología



Generar una visión positiva de la tecnología en el talento depende, en gran medida, de la capacitación que se le brinde para adoptarla exitosamente.

Preocupaciones sobre el impacto de la tecnología

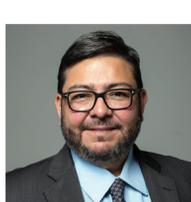
Que mi empleador no invierta en tecnología

55%

50%

No recibir capacitación para actividades digitales

Conoce estrategias para atraer y retener al mejor talento en: [pwc.com/mx/hopes-and-fears-2022](https://pwc.com/mx/hopes-and-fears-2022)



Contacto

Francisco Briseño  
Socio Líder de Workforce Transformation, PwC México  
[francisco.briseno@pwc.com](mailto:francisco.briseno@pwc.com)